

〈경영학 원론〉

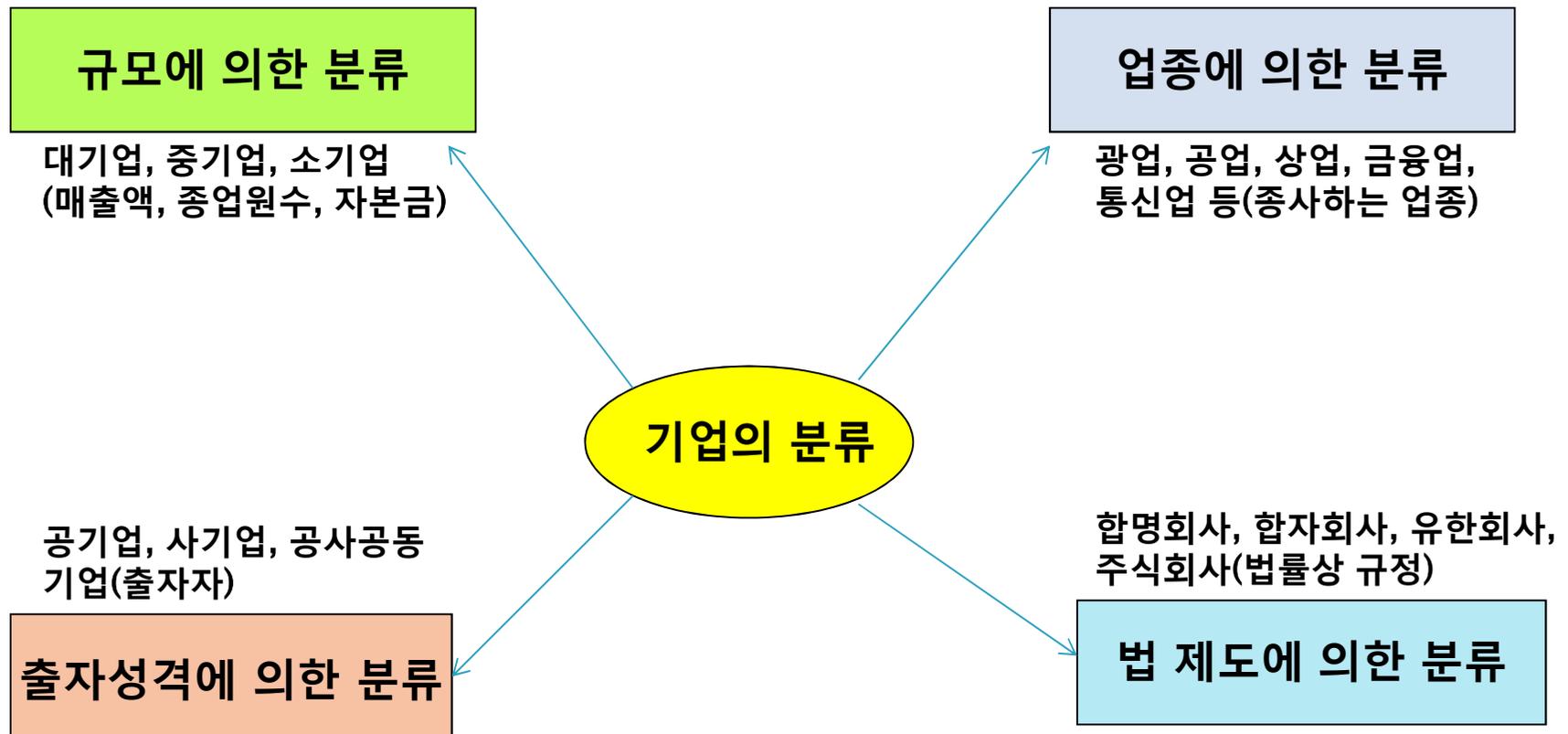
V. 기업의 분류

홍 경 옥

V. 기업의 분류

1. 기업형태의 분류

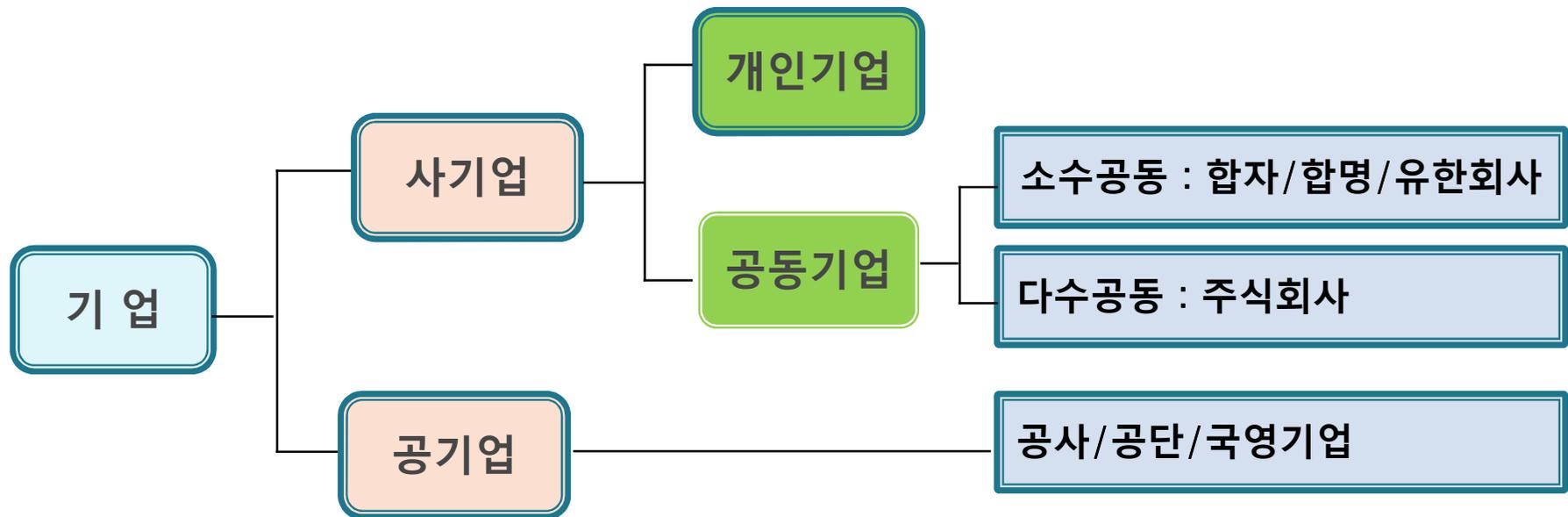
< 기업형태의 분류 >



V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

< 기업의 유형 >



V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

1) 개인기업(개인상인)

- 개인 한 사람이 출자, 경영, 소유 및 지배를 하는 기업

※ 출자(出資)

: 어떤 사업을 위해 자금을 내는 행위 또는 그 자금 자체

- 현금출자

- 현물출자(재산출자)

- 노무출자

- 신용출자

※ **유한책임** : 출자액을 한도로 회사의 채무에 대한 책임을 짐.

무한책임 : 출자액과 관계없이 회사의 모든 채무에 대한 책임을 짐

V. 기업의 분류

※ 개인기업의 장·단점

장 점	단 점
<ul style="list-style-type: none">• 기업의 설립 및 폐쇄가 용이<ul style="list-style-type: none">• 신속한 의사결정이 가능<ul style="list-style-type: none">• 기업경영에 전념 (이윤취득, 위험부담)• 법률상의 제약과 규제가 적음.<ul style="list-style-type: none">• 기업의 비밀유지가 가능• 세제상의 혜택(법인세 부담 없음)	<ul style="list-style-type: none">• 자본조달의 한계• 부채에 대한 소유자의 무한책임• 규모가 커질 경우 관리능력의 한계• 기업의 운명이 경영자인 기업가 한명에 의해 좌우됨.

V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

2) 소수공동기업(인적공동기업)

(1) 합명회사

: 2명 이상의 출자자가 공동으로 출자하고, 출자자가 회사의 채무에 연대무한책임을 지는 회사

- 회사운영에 대한 의사결정과 사원의 지분 양도시 전사원의 동의가 필요
- 자본조달의 한계로 소규모기업에 적당한 형태
- 인적 기업의 대표적 형태

V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

2) 소수공동기업(인적공동기업)

(2) 합자회사

: 출자와 업무집행을 담당하는 **무한책임사원**과 출자만을 하는 **유한책임사원**으로 구성되는 형태

- 책임과 권한의 크기는 무한책임사원이 더 크다.

- 유한책임사원은 책임이 한정되므로 일상 업무는 수행하지 않고 출자분에 대한 배당만 받음.

- 무한책임사원의 지분양도시 전사원의 동의가 필요

- 유한책임사원의 지분은 무한책임사원 전체의 동의필요

V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

2) 소수공동기업(인적공동기업)

(3) 유한회사

: 출자액을 한도로 기업채무를 변제한다는 **유한책임사원**

으로 구성되는 형태

- 전사원이 유한책임을 지며, 주식회사의 축소형
- 소수의 사원과 소수의 자본으로 운영되므로 중소기업에 적당
- 의결권(1지분 1의결권)
- 기업공개 의무가 면제됨.
- 지분양도시 사원총회의 승인이 필요

V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

3) 다수공동기업(자본적공동기업)

기업의 소유와 지배면에서 경영에 직접적으로 관계하지 않는 다수로부터 거액의 자본을 조달하고, 전문경영자가 이를 운영하는 기업(주식회사, 협동조합)

(1) 주식회사

: 자본적 공동기업의 대표적 형태로 다수인의 출자에 의해서 성립되는 자본단체

☞ 주주의 출자재산을 바탕으로 설립 **유한책임사원**으로 구성되는 형태

V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

3) 다수공동기업(자본적공동기업)

(2) 주식회사의 특징

① **유한책임제도** : 출자액인 주식금액을 한도로 회사의 자본위험으로부터 발생하는 채무에 대해서 책임을 짐.

☞ **대규모의 자본조달이 가능**

② **자본의 증권화 제도** : 주식이라는 유가증권을 분할 발행하여 주주에게 매각하여 자본금을 조달

V. 기업의 분류



주식

V. 기업의 분류

1. 기업의 제 형태

3) 다수공동기업(자본적공동기업)

(2) 주식회사의 특징

③ **소유와 경영의 분리** : 중역제도, 대리경영제도

- 소유기능은 주주가 맡고 경영적 기능은 중역인 전문 경영자가 맡게 되는 것.

※ 주주의 종류

- 사업주주 : 출자의 목적을 사업에 관여하는 데 둠.
- 투자주주 : 이익배당의 취득과 주식시세의 변화로 인한 이익획득에 둠.
- 투기주주 : 주식시세의 변화로 인한 이익획득에만 둠.

※ **경영자 혁명** : 자본주의가 자본가사회에서 경영자사회로 바뀌는 현상(J. Burnham)

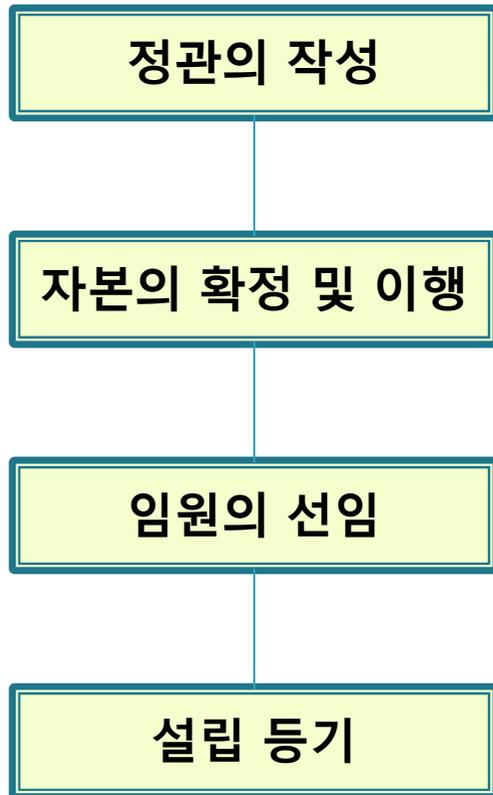
V. 기업의 분류

(3) 주식회사의 장·단점

장 점	단 점
<ul style="list-style-type: none">• 주주의 유한책임• 소유권이전이 용이• 조직의 수명이 장기적• 대규모 자본조달에 의한 기업 성장이 용이• 전문경영자의 활용	<ul style="list-style-type: none">• 세금의 종류가 많음.• 회사설립이 복잡하고 비용이 많이 듦.• 정부의 규제가 많고, 기업활동 결과에 관한 보고의무• 기업경영에 관한 비밀유지가 어려움.• 기업활동의 확대는 정관의 변경 에 의해서만 가능

V. 기업의 분류

(4) 주식회사의 설립 절차



※ **정관** : 회사 또는 법인의 목적과 조직·활동을 정한 근본 규칙을 정하고 이를 기재한 서면

※ **수권자본제도** : 정관에 자본금 대신 회사가 장래 발행하기로 예정하고 있는 주식의 총수를 정하도록 하고, 회사설립시에 그의 1/4 이상을 발행하도록 하며, 나머지 주식은 회사설립후에 필요에 따라 이사회회의 결의만으로 수시로 발행하도록 함으로써 자본조달의 기동성을 부여하는 방법

V. 기업의 분류

(5) 주식회사의 기관



V. 기업의 분류

(5) 주식회사의 기관

※ 사외이사(outside director)제도

: 이사회 구성원의 일부를 회사와 독립성을 갖는 외부 인사로 선임하는 제도.

- 이사회 구성원이기는 하나 법률적으로 사용자의 지위를 가지지 못함.

※ 사외이사 역할강화의 효과

① 경영자 견제 및 이사회 권한 강화

② 기업통치권의 분산

③ 주주권한의 강화

V. 기업의 분류

※ 기업공개(going public)

: 공개요건을 갖춘 주식회사가 일정한 공개절차에 의해 다수의 일반 투자자에게 균일한 조건으로 주식을 분산시키는 것을 의미.

→ 증권거래소에 상장 또는 증권업 협회에 등록을 의미함.

※ 종업원지주제도(employee's stock ownership plan : ESOP)

: 기업이 종업원에게 자기 회사의 주식을 갖도록 하는 제도

- 종업원의 소유의식 · 경영참가의식을 높여 기업에 대한 귀속의식, 충성심, 근로의욕을 높임.