

제 12 주

리더십

목차

제 1절 리더십의 기본개념

제 2절 전통적 리더십 이론

제 3절 현대적 리더십 이론

리더십의 기본개념

1. 리더십의 관점과 기능

현대사회에서 보편적으로 사용되고 있는 리더십의 용어는 매우 광범위한 의미를 가지고 있으며, 사용자에 따라 다음과 같은 세 가지 관점에 따른 기능을 가진다.

리더십의 기본 개념

(1) 사회 정치적 관점

사회적으로 주요 정치가나 경영자의 역할로 리더십을 인식하는 경우로, 외부환경에의 적응과 내부의 안정 및 조직의 기본성격을 형성하는 관점이다.

리더십의 기본 개념

(2) 관리적 관점과 기능

조직내부관리에 필요한 각계각층의 관리기능에 초점을 두고, 관리사이클(기획·조직·지휘·통제)을 포괄하는 관점이다.

리더십의 기본 개념

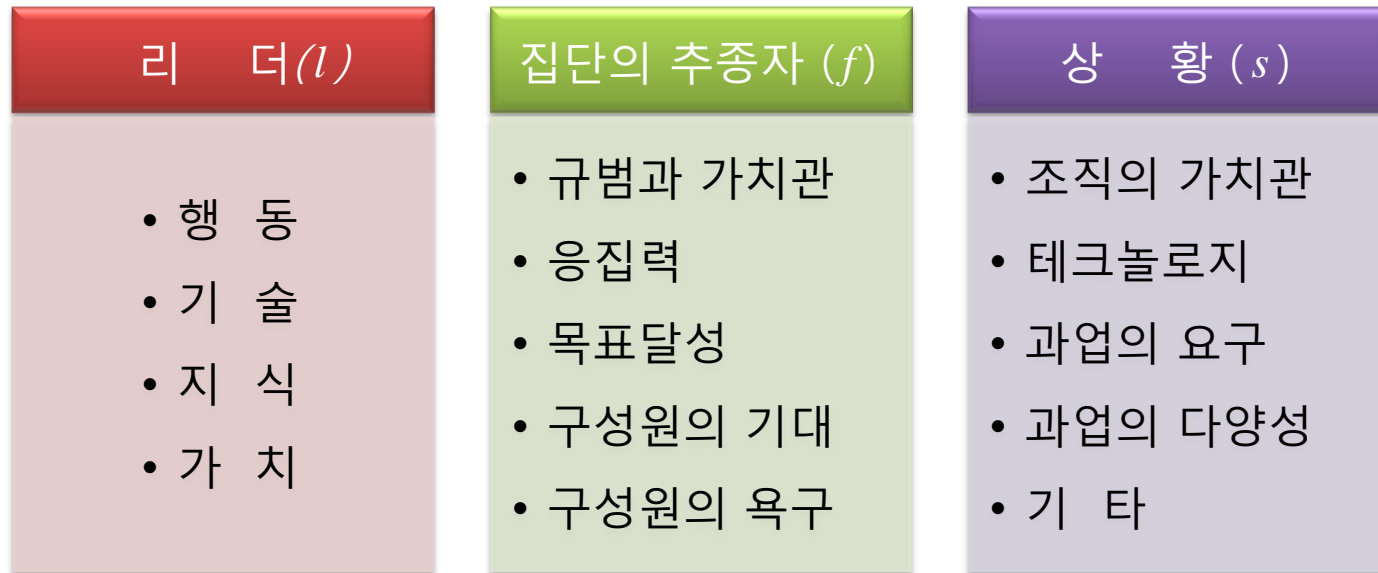
(3) 조직행동적 관점과 기능

구성원 전체의 기능으로 공식적인 지위가 없더라도 구성원 간의 상호작용에서 영향력을 주도하는 것이다.

리더십의 기본 개념

(3) 조직행동적 관점과 기능

$$L=f(l,f,s)$$



리더십의 기본 개념

리더십의 정의

집단의 목표나 내부 구조의 유지를 위하여 성원이 자발적으로 집단활동에 참여하여 이를 달성하도록 유도하는 능력

리더십의 정의

리더십



리더십의 원천

1. 권력과 권한
2. 영향방법과 영향력의 원천
3. 권력원천의 유형



전통적 리더십 이론

1. 특성이론

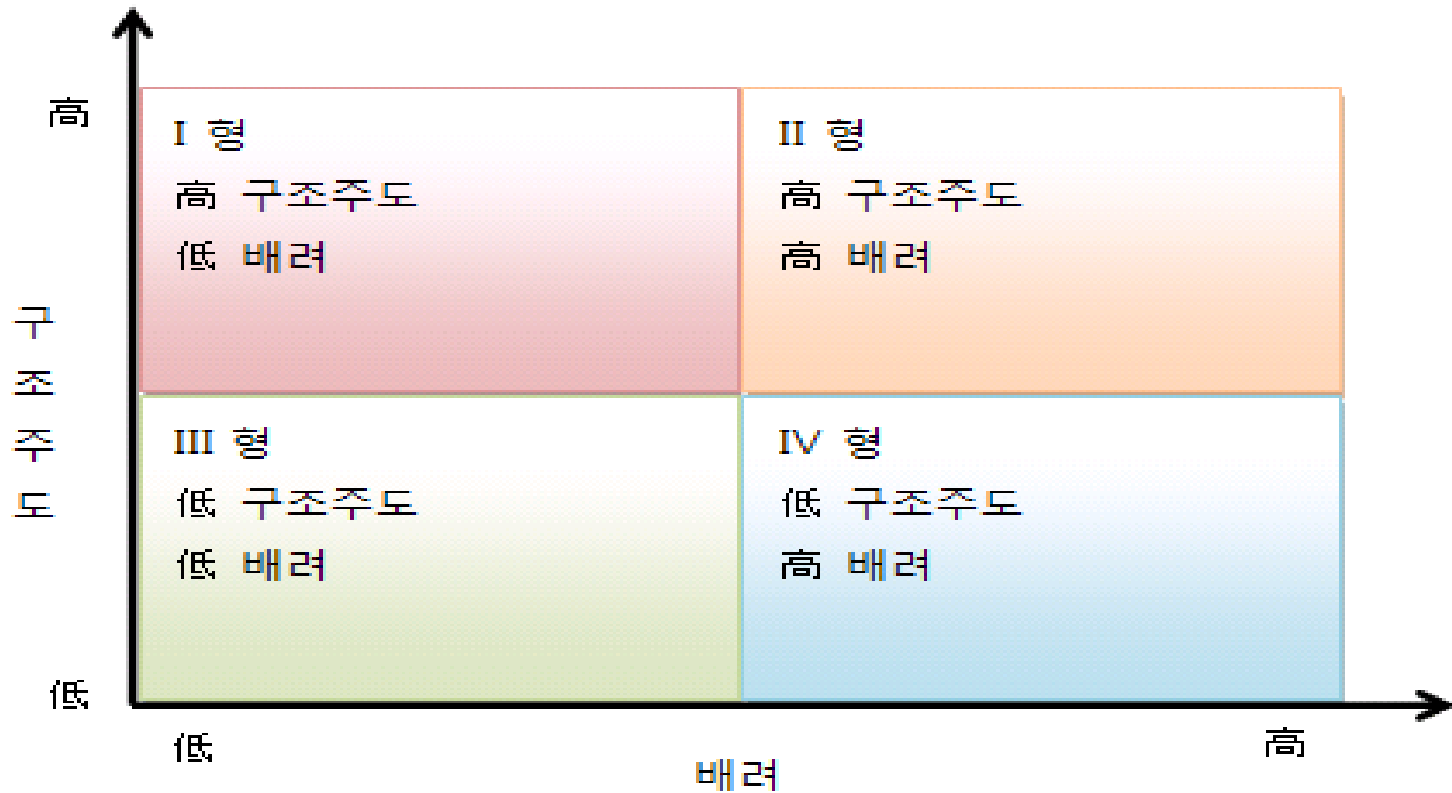
‘어디까지한 리더의 특성이 효과적인가’ 하는 관점의 연구들



전통적 리더십 이론

2. 행동이론

오하이오 대학의 연구



전통적 리더십 이론

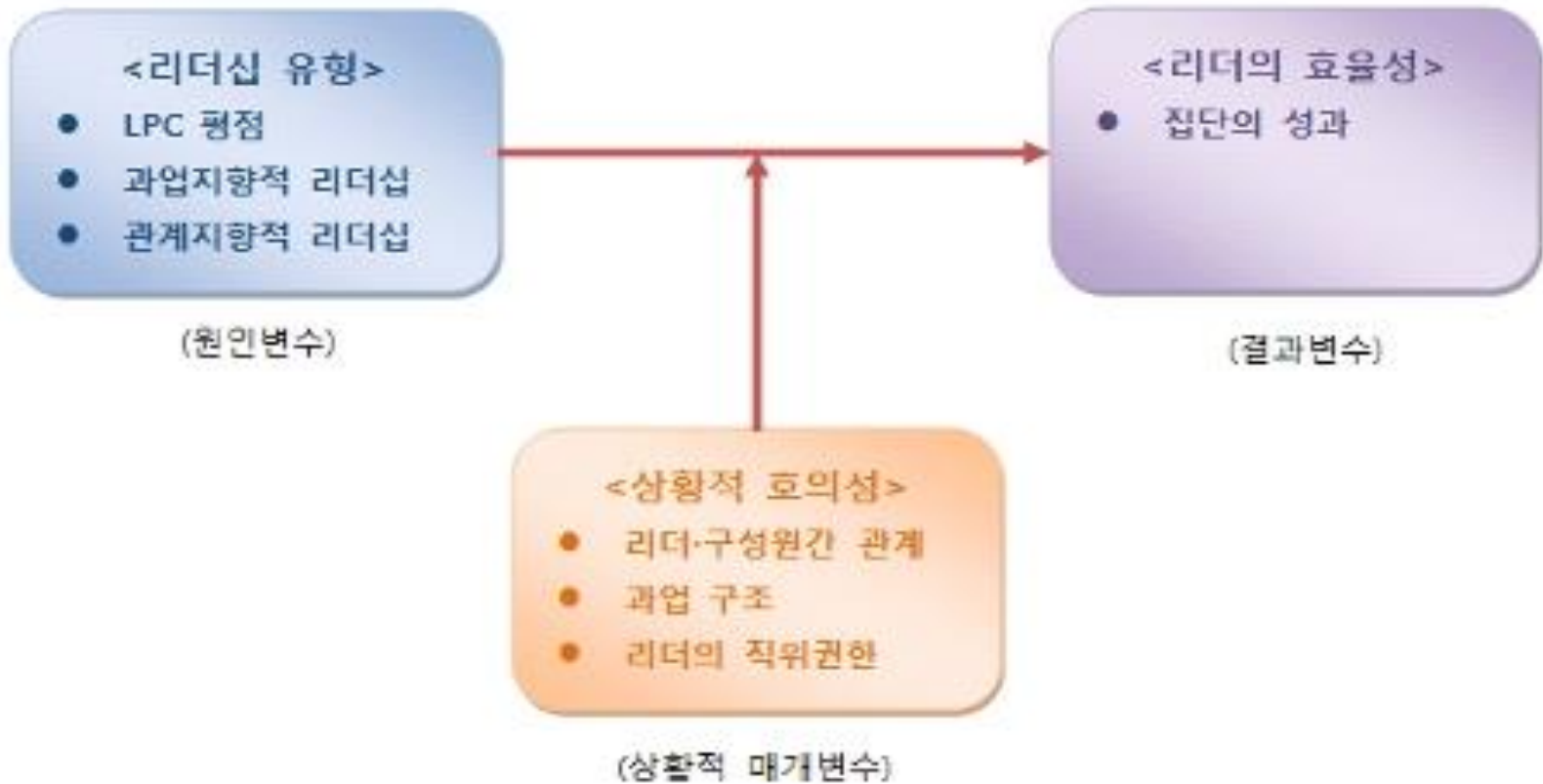
미시간 대학의 연구

다양한 원천의 자료를 근거로 『직무중심리더』와 『부하중심리더』의 유형을 발견하였고, 이들의 상황 별 유효성과 관계지를 연구하였다.

전통적 리더십 이론

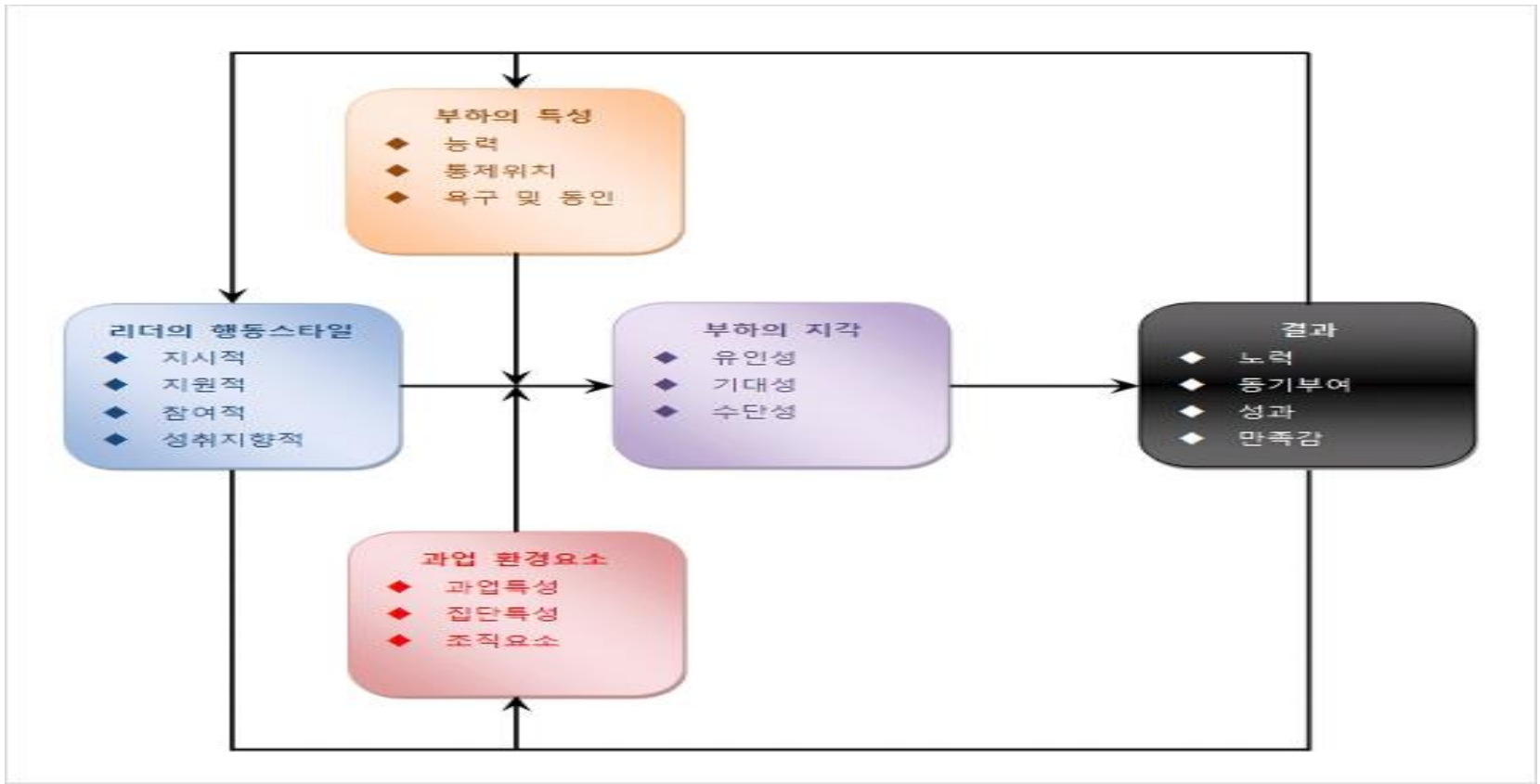
3. 상황이론

페더러의 상황적합성이론



전통적 리더십 이론

경로 - 목표 이론



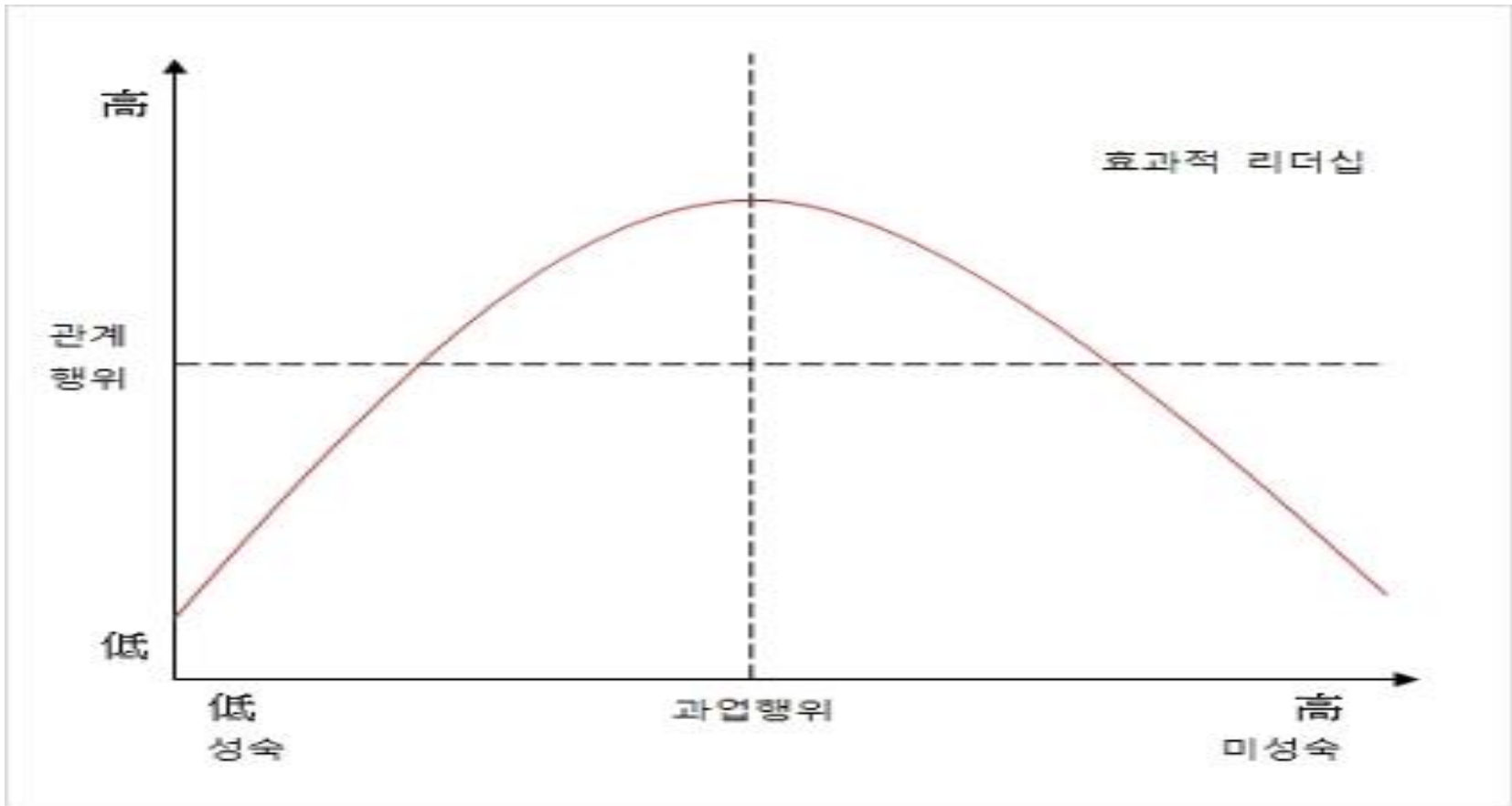
전통적 리더십 이론

리더 - 참여모델

1973년 브룸(Victor Broom)과 예튼(Phillip Yetton)은 리더십 행동과 참여를 의사결정에 결부시키는 리더-참여모델 (leader-participation model)을 개발

전통적 리더십 이론

허시와 블랜차드 리더십 이론



현대식 리더십 이론

1. 카리스마적 리더십이론
2. 거래적 리더와 변혁적 리더
3. 세번트 리더십
4. 슈퍼리더십

현대적 리더십 이론

세번트 리더십 이론

부하와의 관계 관리를 중시하는 것으로, 부하를 가장 중요한 자원으로 보고 부하에게 리더의 모든 경험과 전문 지식을 제공하면서 부하를 중요하게 평가, 믿는 리더십