

강 의 계 획 서

출력일자 : 2014.03.26

교과목명(강의언어)	인적자원관리론	담당교수명	백평구 (인)
이수구분 / 과목코드	전필/071015	소 속	인문사회과학대학 경영학과
주 수 강 대 상	경영학과 2학년	연 구 실	
학점 / 주당시간	학점/ 주당 3/3/0시간	전 화 번 호	
선 이 수 과 목		이 메 일	

1. 수업의 개요 및 목표

인적자원은 조직의 경쟁우위 창출요인으로서 전략적 중요성을 지니고 있다. 본 과목에서는 인적자원관리의 세부분야(선발, 개발, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등)에 관한 기초이론과 사례연구를 통하여 인적자원관리에 관한 실용적이고 심도 있는 사고능력을 개발한다.

2. 수업의 형태

이론중심 (0),이론.실습중심 (),실습중심 ()

Lecture, Individual (or group) project, Discussion

3. 교재 및 참고자료

구분	저자	출판년도	서명	출판사	출판지
교재	Mathis & Jackson	2008	Human resource management (12판)	Thomson	Mason, OH, USA
교재	박성수, 황호영 외	2012	디지털그시대의 인적자원관리(3판)	박영사	서울
추천 도서	Muchinsky(유태웅 역)	2009	산업 및 조직심리학(9판)	시그마프레스	서울

4. 과제물

- 조별과제: 충북 소재 실제 기업을 선택해 가상으로 대학에서 실시하는 채용설명회 개최, 모의 면접을 직접 실시
- 개인과제: www.infuture.kr 에서 제시하는 HR관련 게시물을 읽고 요약 및 정리, 짧은 분량의 인사 관련 주제로 동영상 제작 및 제출, 나의 희망직무 소개서 작성

5. 평가방법

1. 출석 및 참여율 (10%)
2. 조별과제 (10%)
3. 개인과제 (20%)
4. 중간고사 및 기말고사 (60%)

6. 수강자 유의사항 및 기타 협조사항

주	수업의 주제및 내용	교재범위	참고자료	수업방식 및 교육매체
1	강의소개 1. 인적자원관리의 의의와 환경	1장		
2	2. 직무관리	2장		미국0*Net OnLine의 HR Specialists 분석
3	3. 인적자원계획	3장		
4	4. 채용관리	4장		
5	5. 인사이동	5장		
6	6. 인사평가	6장		
7	중간고사			
8	7. 교육훈련 및 개발	7장		
9	8. 경력관리	8장		
10	9. 임금관리	9장		
11	10. 복리후생	10장		
12	11. 안전보건관리	11장		
13	12. 노사관계관리	12장		
14	13. 국제 인적자원관리	13장		
15	기말고사			