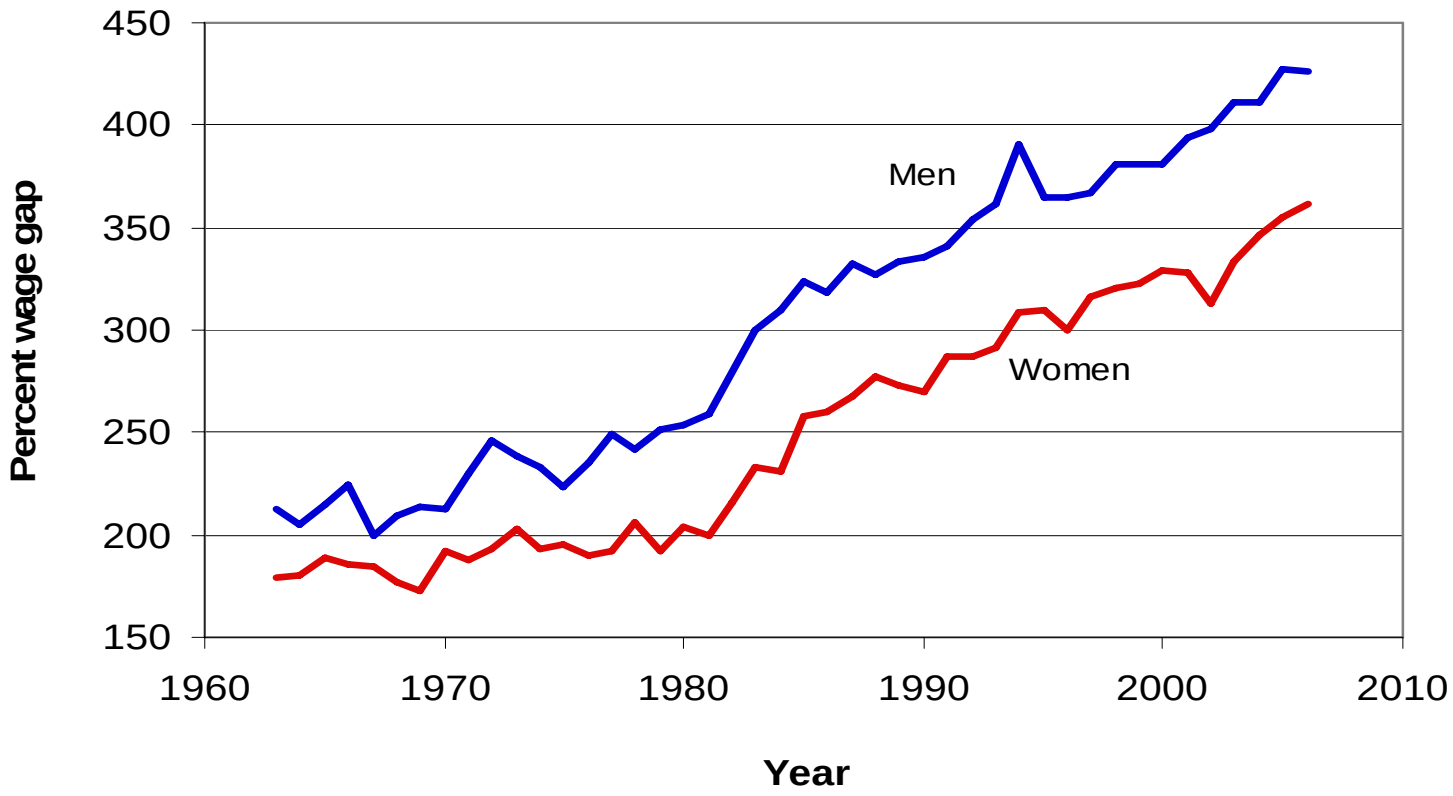
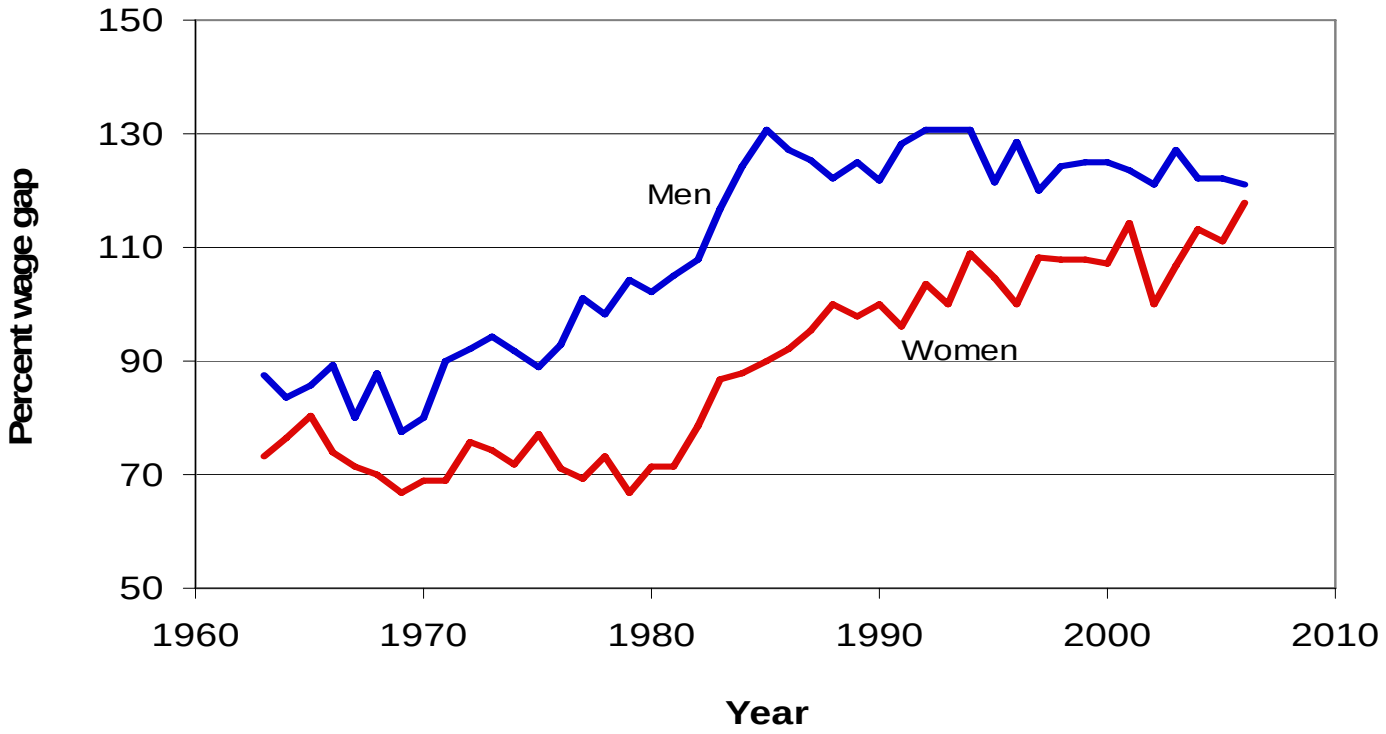
임금구조 (Wage Structure): 2

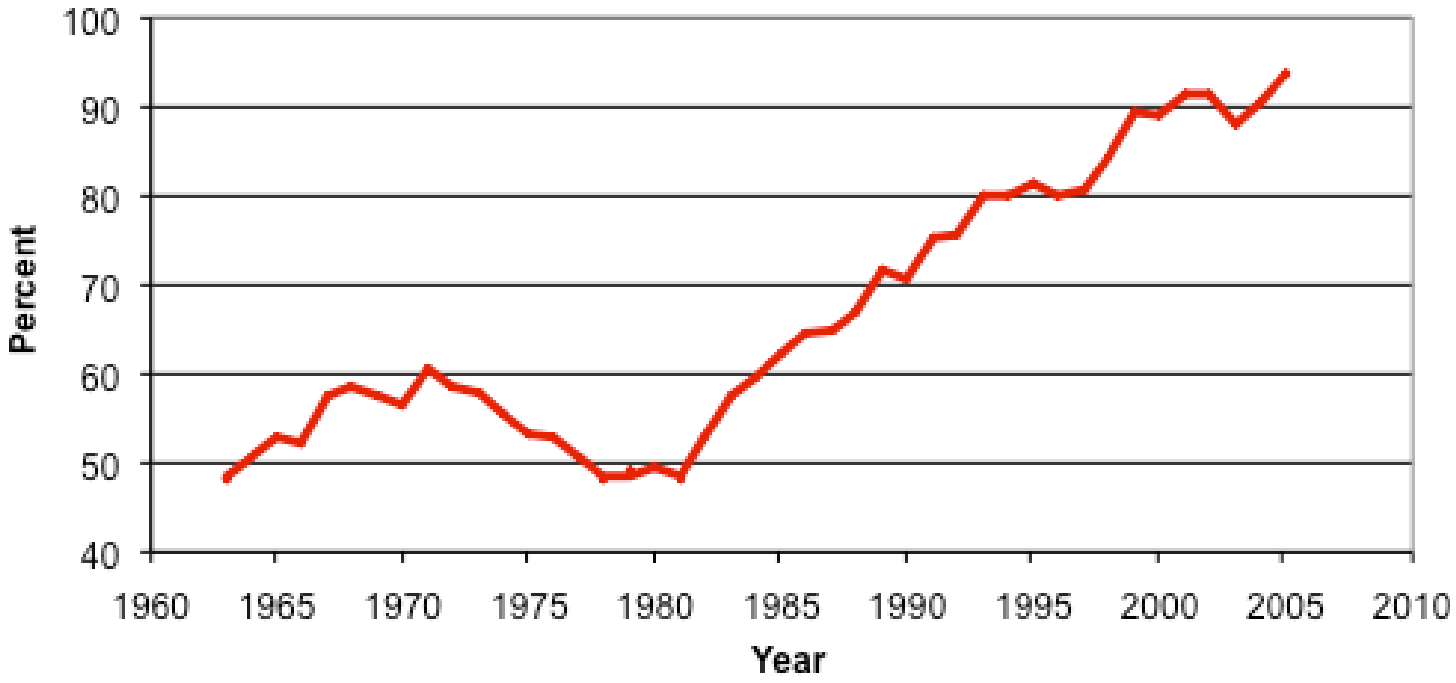
[그림1] Full-Time 근로자의 임금격차, 1963-2006: 90-10 Wage Gap



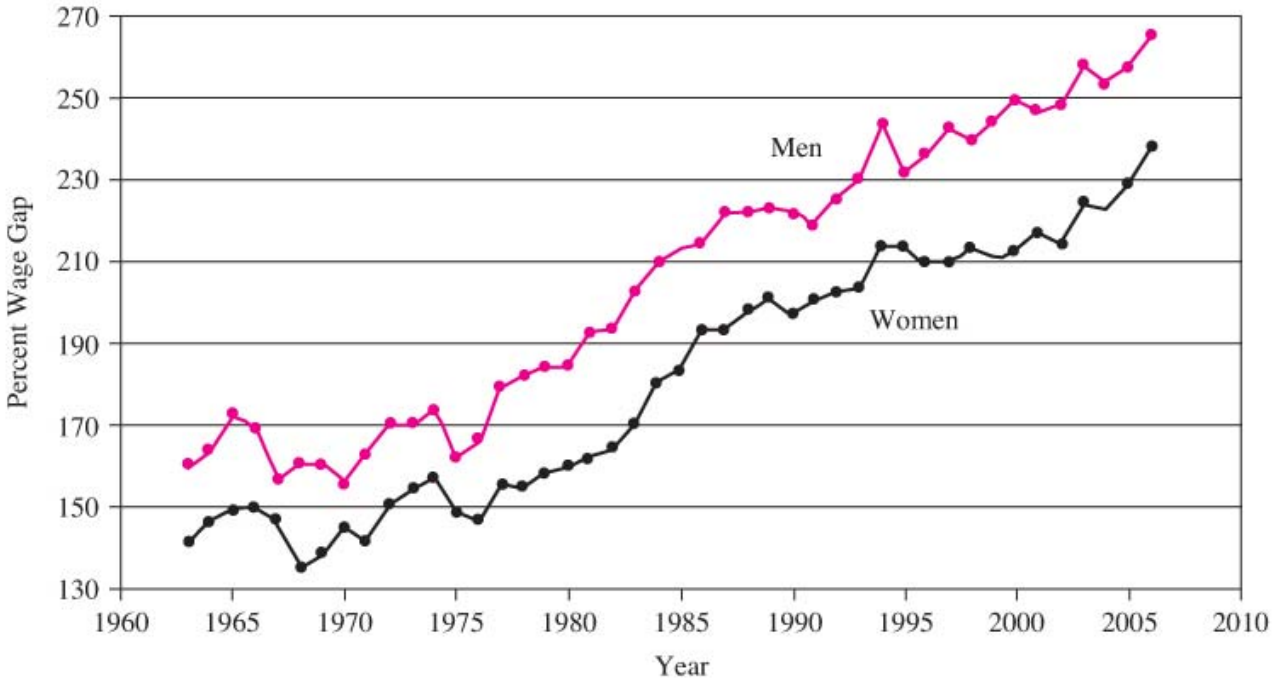
[그림2] Full-Time 근로자의 임금격차, 1963-2006: 50-10 Wage Gap



[그림3] 대졸자와 고졸자의 임금격차, 1963-2006



[그림4] “Residuals” 90-10의 임금격차, 1963-2006



왜 1980년대와 1990년대 동안 상당한 임금격차가 존재하는가?

- 한 가지 요인으로 설명되지 못함.
- 임금격차의 증가는 경제의 “Fundamentals”과 노동지장 제도 변화에 기인하는 것으로 추측됨.

노동시장 수요와 공급의 변화

- 고숙련 근로자에 대한 수요의 증가는 그들의 임금을 상대적으로 증가시키는 요인임.

- 고숙련 근로자의 공급증가는 그들의 임금을 감소시키는 요인으로 작용함.

- 만일 고숙련 근로자의 공급이 증가했다면 이는 공급의 증가를 압도하는 상대적 수요의 증가가 수반했어야 그들의 임금상승 현상을 설명할 수 있음.

[그림5] 수요 & 공급 변화로 인한 임금구조 변화

- 고숙련 근로자의 상대적 수요함수는 고숙련 근로자의 임금에 대해 우하향하며 공급함수는 수직선(완전비탄력적)의 모습을 보여줌. 최초 균형점 'A"에 도달함.

- 고숙련 근로자의 공급이 S_1으로 증가했다고 가정하면 상대적 임금은 'B'로 하락하게 됨.

- 만일 고숙련 근로자의 상대적 수요가 D_1 만큼 증가했다면 상대적 임금이 'C'로 증가하게 됨.

- 수요-공급 분석은 고숙련 근로자의 상대적 임금상승 현상을 선명히 설명해 주고 있음 → 주 원인은 고숙련 근로자의 상대적 수요의 증가

- 이런 수요의 증가는 고숙련 근로자의 공급증가를 압도할 정도로 상당히 커야만 됨.

- 따라서 발견되는 고숙련 근로자와 저숙련 근로자의 임금격차의 증가는 고숙련 근로자의 상대적 수요증가로 설명될 수 있음 → 그 원인은?

[표 1] 근로자의 교육분포

년도	고졸미만	고졸	초대졸	4년대졸
1960	49.5%	27.7%	12.2%	10.6%
1970	35.9	34.7	15.6	13.8
1980	19.1	38.0	22.0	20.9
1990	12.7	36.2	25.1	26.1
1996	9.4	33.4	28.9	28.3

공급이동 (Supply Shifts)

- [표 1]에 의하면 상당한 수준의 고숙련 근로자의 증가가 1980년대와 1990년대에 발생하였음.

- 1990년대 말에는 고졸 이하 근로자의 분포가 10%에도 미치지 못함.

- 이런 고숙련 근로자의 공급증가는 1980s 와 1990s 에 발생한 임금격차를 설명하지 못함 → 저숙련 근로자와 임금격차를 감소시키는 방향으로 작용

- 그러나 1970년대 급속한 대졸자의 증가는 그들의 상대적 임금을 감소시키는 결과를 초래함 → [그림 3] 참조

- 또한 여기에는 서로 다른 세대간 질적 차이도 존재할 수 있음 → cohort effect

- 그리고 1966년과 2000년도 사이에 급증한 이민자의 역할도 중요함. 만일 이민자의 질이 'balanced' 하다면 임금격차에 영향을 주지 않을 것이나 세대별로 이민자의 질이 상이하다면 이 또한 임금격차 추세의 영향을 주게 됨.

- 1979년과 1995년 사이에 유입된 이민자는 고졸자 미만의 근로자 공급을 20.7% 증가시킨 반면에 고졸자 근로자 증가는 4.1%에 미치고 있음.

- 다시 말해 동기간 이민자의 증가는 숙련도 분포에 있어 최저점에 속한 근로자의 공급을 증가시켰음.

- 또한 이로 인해 같은 기간 동안 고졸 미만 근로자의 고졸자 대비 상대적 임금이 14.9% 감소하였음 → 한 연구결과는 이 임금감소의 44% 정도가 저숙련 이민자 공급에 있다고 보고함.

국제무역 (International Trade)

- 1970년대 미국 GDP 대비 수출과 수입 즉 무역규모 비율이 8% 에서 1996년에는 19% 로 급증함.

- 이런 무역규모의 증가는 상당부분 저개발 국가와의 무역의 증가가 원인이 됨.

- 미국경제의 세계화는 수출의 증가와 더불어 더 급속한 수입의 증가를 초래함.

- 미국수출품 산업의 경우 고숙련 근로자가 집중되어 있고 수입산업에는 상대적으로 저숙련 근로자가 많이 분포해 있음.

- 수출의 증가는 고숙련 근로자에 대한 수요증가를 수입의 증가는 저숙련 근로자에 대한 수요 감소를 초래 → 고숙련 근로자와 저숙련 근로자의 임금격차가 심화됨.

숙련편향적 기술진보(Skilled-Biased Technological Change)

- 지난 수십년 동안 발생한 기술진보가 저숙련 기술자를 대체하고 고숙련 근로자와 서로 보완관계에 있다면 이는 상대적으로 고숙련 근로자에 대한 상대적 수요를 증가시킴.

- 예를 들어, 개인용 컴퓨터의 급속한 보급은 컴퓨터를 사용할 수 있는 고숙련 근로자의 수요를 증가시킴.

- 숙련편향적 기술진보는 기술변화가 저숙련 근로자에 비해 상대적으로 고숙련 근로자에 대한 수요증가로 설명될 수 있음.

- 최근의 연구는 컴퓨터를 사용하는 근로자는 컴퓨터를 사용하지 않는 근로자에 비해 임금이 약 18% 높은 것으로 나타남 → Autor et al (1998)

- 그러나 과연 이 임금격차가 컴퓨터 사용으로 인한 임금 프레미엄 인지에 대한 논란이 있음.

- 기술진보에 대한 보편적으로 인정되는 측정방법이 존재하지 않음 → 실증분석에서 “residual” 방법에 의존함.

제도적 변화(Institutional Changes in the U.S. Labor Market)

- 노동조합은 조합원의 임금을 상승시키는 효과가 있으며 이는 일반적으로 인정되는 효과임.

- 특히 노동조합은 저숙련 근로자에 대한 일종의 “safety net”을 제공하는 기능을 담당하고 있음.

- 지난 수십 년간 미국의 노동조합 가입률/조직률이 급감하였음.

- 한 연구는 대졸자와 고졸자 임금격차의 증가가운데 약 10% 정도는 노동조합의 감소로 설명하고 있음.

- 최저임금의 변화도 임금구조에 영향을 줌.

- 1981년 시간당 최저임금 $5.62에서 1990년 $4.12로 급감하였는데 이는 저숙련 근로자의 임금을 감소시키는 영향을 줌.